



FAÇONNER L'AVENIR

Rapport ESG de 2023

Table des matières

3	Message du président du conseil
4	Message du chef de la direction
5	Environnement
11	Gouvernance
13	Nos gens
16	Au cœur de nos collectivités
17	Éthique des affaires et cybersécurité
20	Garantir la qualité à chaque étape
22	Regard sur l'avenir
23	Annexe

NB. Pour accéder rapidement à une section, cliquez sur le numéro de page.
Une fois votre lecture terminée, cliquez sur  au bas de la page, pour revenir à la table des matières.

De la politique à l'action :

les avancées de Héroux-Devtek en matière d'ESG

Chers actionnaires,

C'est avec plaisir que je vous présente le tout premier rapport sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) de Héroux-Devtek. Depuis quelques années, les questions ESG prennent de plus en plus de place au sein de nos sociétés, l'incidence et la durabilité des entreprises et de leur secteur d'activité dans divers domaines, comme la santé physique et mentale de notre main-d'œuvre, l'environnement et la société, pour n'en nommer que quelques-uns, étant scrutées de plus près. Le secteur de l'aérospatiale ne fait pas exception à la règle, et nous sommes heureux de pouvoir vous faire part pour la première fois de nos réalisations et de nos progrès en lien avec ces enjeux importants.

Notre secteur s'est graduellement doté, au cours des dernières années, d'objectifs ambitieux à l'égard des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance. L'engagement « Fly Net Zero » de l'Association du transport aérien international, qui a pris la résolution d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050, en est un bel exemple. Chez Héroux-Devtek, nous sommes fiers d'être le troisième plus grand fabricant de trains d'atterrissage du monde et nous savons qu'en tant que chef de file du secteur nous avons la responsabilité, mais aussi la capacité, de favoriser des changements positifs à grande échelle. C'est pourquoi nous prenons depuis maintenant plus de 10 ans des engagements sans cesse plus ciblés en matière d'ESG en appliquant avec diligence un ensemble de politiques d'entreprise et en mettant en pratique les conseils des spécialistes dans des domaines clés, comme la conformité aux règles environnementales et le développement durable, l'impact social, le développement des collectivités, ainsi que la protection et la promotion de la santé et de la sécurité.



Gilles Labbé

Président exécutif du conseil d'administration



Notre culture repose sur quatre valeurs fondamentales que nous appelons les 4R : respect, responsabilité, reconnaissance et rebondissement.

En promouvant auprès de nos 1 806 employés une culture d'entrepreneuriat et en nous engageant à favoriser le développement durable, nous tâchons d'assurer pour tous un avenir prometteur.

Notre engagement à l'égard des questions ESG et notre feuille de route en la matière, notamment en ce qui concerne la responsabilité environnementale, la santé et la sécurité, n'existeraient pas sans notre culture organisationnelle et les valeurs qui animent notre équipe. Héroux-Devtek fait la promotion d'une culture d'innovation, qui place l'amélioration continue, les nouvelles pratiques et la gestion du changement au cœur de la réalité de nos 1 806 employés œuvrant au sein de nos 15 centres d'excellence et de notre siège social, à Longueuil.

Notre culture repose sur quatre valeurs fondamentales que nous appelons les 4R : respect, responsabilité, reconnaissance et rebondissement. Ensemble, ces valeurs permettent de sensibiliser l'entreprise au fait que la durabilité de notre succès dépend du bien-être de nos employés et des collectivités dans lesquelles nous œuvrons, ainsi que de l'état de la planète que nous léguerons aux générations futures.

Au sein du conseil, les administrateurs sont pleinement conscients du rôle qu'ils doivent jouer dans les initiatives ESG, y compris celles liées à la diversité et à l'inclusion, en donnant le ton et en veillant à l'orientation et à la bonne marche de ces questions. À l'heure actuelle, le conseil de Héroux-Devtek se compose à 30% de femmes – une représentation que la Société entend renforcer au cours des prochaines années. Le présent rapport jette aussi les bases d'une reddition de comptes plus rigoureuse, en accord avec les valeurs fondamentales de Héroux-Devtek. J'espère que vous y verrez la preuve de notre engagement à cet égard et que vous y trouverez des informations utiles.



Martin Brassard

Président et
chef de la direction

Des mesures concrètes pour un avenir plus durable

Chers actionnaires,

En tant qu'organisation déterminée à respecter les normes d'exploitation et de gouvernance les plus élevées qui soient, nous prenons, chez Héroux-Devtek, notre responsabilité en matière de durabilité très au sérieux. Nous sommes donc heureux de pouvoir vous faire part aujourd'hui des mesures concrètes que nous prenons dans le but de créer un environnement plus durable pour nos clients, nos employés et nos partenaires.

Nos gens sont notre ressource la plus précieuse. La majorité des 1 806 employés de Héroux-Devtek travaille dans un environnement de production, et la préservation de leur santé, de leur sécurité et de leur bien-être physique demeure notre priorité. Nous nous efforçons, par ailleurs, de créer pour nos employés un milieu de travail stimulant qui offre à tous des possibilités de perfectionnement et d'avancement professionnels équitables et fondées sur le mérite, et nous sommes fiers de pouvoir affirmer qu'une telle culture porte ses fruits, puisque nous parvenons à pourvoir un grand nombre de nos postes d'échelons supérieurs grâce à des candidatures internes.

En matière d'environnement, Héroux-Devtek respecte ou dépasse toutes les normes applicables. Les questions environnementales sont régulièrement abordées par la direction, qui en fait rapport au conseil d'administration tous les trimestres. Nous avons commencé récemment à mesurer notre empreinte environnementale et avons entrepris de réduire nos émissions de GES là où c'est possible. Nous avons ainsi commencé à remplacer nos sources d'énergie fossile par des sources d'énergie renouvelable et à diminuer notre consommation d'électricité en adoptant de nouvelles technologies. Nous nous efforçons également d'encourager nos fournisseurs à adopter davantage de pratiques de développement durable à l'échelle de leurs activités de fabrication et de transport.

Héroux-Devtek s'engage également à demeurer à l'avant-garde des normes de gouvernance. Tous les employés doivent se conformer à un code de conduite des affaires qui établit des standards élevés en matière de comportement éthique à tous les niveaux de l'organisation. Ce code contient des lignes directrices et des cadres obligatoires pour tous les secteurs d'activité. Nous avons également élaboré des mandats officiels pour chaque comité et chaque rôle du conseil d'administration, y compris une charte du conseil d'administration, un mandat du comité d'audit, et une charte du comité des ressources humaines et de régie d'entreprise. Héroux-Devtek surveille de près l'évolution de l'environnement d'affaires et de la réglementation pour s'assurer de respecter les meilleures pratiques et de modifier ses pratiques de gouvernance et de communication de l'information en conséquence.

“ Nous avons commencé récemment à mesurer notre empreinte environnementale et avons entrepris de réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES) là où c'est possible. ”

Environnement

Au cœur de notre engagement

Depuis plusieurs années déjà, Héroux-Devtek fait de la protection de l'environnement l'un des principaux axes de sa stratégie d'entreprise et adopte des pratiques durables dans toutes ses activités. Notre engagement en matière de durabilité est une valeur fondamentale tant pour notre direction que pour nos employés. Année après année, nous travaillons tous en étroite collaboration en vue d'assurer notre transition vers un modèle d'affaires plus respectueux de l'environnement. La diminution de notre empreinte écologique n'est pas seulement un objectif commercial : elle garantit la pérennité et la durabilité de notre entreprise. En tant que joueurs importants dans le secteur, nous savons combien il importe de créer de la valeur socioéconomique, tout en demeurant conscient de l'incidence de nos émissions de GES. Notre feuille de route parle d'elle-même, et nous demeurons résolument tournés vers un avenir meilleur et plus vert. Le secteur mondial de l'aviation est responsable d'un peu plus de 2 % des émissions de carbone d'origine humaine et compte pour environ 4 % du PIB mondial. Héroux-Devtek croit fermement qu'il appartient à chacune des parties prenantes du secteur de réduire au minimum son empreinte environnementale.

Notre organisation s'est engagée à diminuer ses émissions de GES à tous les niveaux ainsi qu'à protéger l'environnement et les collectivités dans lesquelles elle exerce ses activités. Cet engagement, auquel adhèrent tous nos gens, se reflète dans une politique environnementale officielle ambitieuse que nous avons adoptée en 2016.

Notre politique souligne l'importance du respect de l'environnement et des collectivités au sein desquelles nous exerçons nos activités et tient compte du rôle crucial que doivent jouer nos employés pour assurer notre conformité aux normes environnementales actuelles et améliorer continuellement le contrôle que nous exerçons sur les aspects écologiques de la gestion et de l'exploitation de nos usines. La politique, qui a été approuvée par notre conseil d'administration et mise en place par notre président et chef de la direction, vise à diminuer notre empreinte environnementale.

Chaque trimestre, nous présentons un rapport environnemental au comité des ressources humaines et de régie d'entreprise, qui relève du conseil d'administration. Le rapport comporte une évaluation de notre performance à l'égard de nos quatre principaux objectifs environnementaux actuels.

Aucun cas de non-conformité à la réglementation relevé dans les audits

Aucun avis de violation

Cible de réduction des émissions de GES

Aucun incident, aucun déversement, ni aucune transgression des normes



Nous tenons, en tant que Société, à intégrer dans les rapports que nous présentons au conseil d'administration les initiatives que nous prenons et les stratégies que nous mettons en œuvre. Ces rapports traitent d'un éventail de questions, comme les activités de sensibilisation, la formation des employés, les programmes de reconnaissance et les projets visant à réduire nos émissions de GES. Nous accordons, en outre, une grande place à la conformité grâce à des stratégies qui misent sur la prévention des cas de non-conformité plutôt que sur leur simple résolution. De fait, la prévention et l'amélioration du contrôle sont maintenant notre préoccupation première.

La culture de gestion environnementale de Héroux-Devtek repose sur les quatre piliers que sont la sensibilisation, la conformité, l'atténuation des risques et la surveillance.

Sensibilisation : La sensibilisation s'entend des efforts déployés pour soutenir l'élaboration, la mise en œuvre, le maintien et l'amélioration de la politique environnementale de la Société, y compris les procédures de communication et de formation. Notre politique environnementale d'entreprise énonce clairement l'engagement que nous avons pris de respecter l'environnement et de réduire notre empreinte environnementale. Nous offrons des formations en gestion environnementale à jour, en trois langues, pour que tous les employés soient bien au fait des exigences de la Société en matière d'environnement.

Conformité : La conformité englobe les programmes de surveillance réglementaire, les mesures prises pour assurer le respect des conditions d'obtention et de maintien des permis, ainsi que des programmes de gestion, de même que les communications avec les autorités compétentes et les organismes de réglementation environnementale.

Atténuation des risques : L'atténuation des risques repose sur des évaluations rigoureuses des impacts environnementaux et des risques, ainsi que la réalisation d'inspections. Pour approfondir notre approche, nous avons mis en place diverses procédures environnementales internes. L'objectif est d'intervenir à la source des risques de manière à les maîtriser, si ce n'est de les éliminer.

Surveillance : La surveillance comprend celle exercée dans le cadre de notre programme d'audits de la conformité aux règles environnementales, qui évalue la conformité de chacun de nos sites tant aux dispositions réglementaires qu'à nos exigences internes. Les sites considérés comme étant à plus haut risque, comme ceux où sont menées des activités de traitement de surface, font l'objet d'un audit annuel réalisé, en alternance, par des conseillers internes et des conseillers externes qualifiés qui connaissent bien les exigences locales. Les sites qui présentent un risque plus faible font l'objet d'un audit tous les deux ou trois ans, réalisés eux aussi en alternance par des conseillers internes et externes. S'il y a lieu, le niveau de risque des sites est réévalué afin de garantir l'efficacité du contrôle environnemental. Ces audits tiennent compte non seulement des obligations imposées par la réglementation, mais également de celles définies par la Société dans ses procédures internes. Ces audits servent, en outre, à repérer les possibilités de réduction de la consommation d'énergie et à comparer les pratiques de la Société avec les meilleures pratiques du secteur.





Nous avons également mis sur pied, en complément de notre processus d'audit, des programmes d'inspection mensuelle des sites, qui sont pilotés par des directeurs d'usine et des représentants en environnement. Grâce à ces programmes, nous sommes en mesure d'identifier les défaillances éventuelles et d'y remédier avant même qu'elles ne soient constatées dans le cadre d'audits. Cette approche proactive a instauré une rivalité amicale entre les usines, qui cherchent désormais à savoir lequel des sites de Héroux-Devtek remplira le mieux les critères de la Société et affichera les meilleurs indicateurs de performance. Cette concurrence incite chacun de nos sites à améliorer ses processus, à donner suite aux constatations des audits, à rechercher des façons de diminuer la consommation d'énergie et à demeurer en conformité avec les normes établies.

■ Concrétiser nos idées : adopter des pratiques durables

Notre engagement en matière d'environnement s'est traduit par une multitude d'actions concrètes qui, à la longue, apportent de réels changements.

■ Nous croyons que l'environnement est un sujet riche et complexe et cherchons donc de plus en plus à sensibiliser nos employés aux enjeux et possibilités liés à l'environnement au moyen de formations, de bulletins sur l'environnement (à visée informative et éducative) et de rencontres. Une part de cette formation porte sur la notion de vérification diligente, qui garantit le plus haut degré possible de reddition de comptes et place au cœur des préoccupations la nécessité de ne pas nuire à l'environnement et d'éviter les incidents. Ce flux constant et uniforme d'informations motive nos employés à contribuer à la diminution de l'empreinte environnementale de la Société et à veiller à la durabilité de ses activités.

■ Ces dernières années, nous avons remplacé de la machinerie et de l'équipement en privilégiant, pour ce faire, l'efficacité énergétique, la durabilité et les options énergétiques moins polluantes. Pareil investissement contribue à l'atteinte de nos objectifs en matière de durabilité, à la réduction de notre consommation d'énergie et, par ricochet, à la diminution de nos coûts d'exploitation.

■ L'expertise et l'expérience que nous avons acquises en matière d'entretien, de réparation et de révision des composants de trains d'atterrissage et d'actionnement nous permettent de prolonger la durée de vie de l'équipement de nos clients, ce qui contribue à la réduction de leur consommation d'énergie et de leur empreinte écologique. Cela fait croître la confiance que nous inspirons à nos clients et rehausse l'image de la Société auprès de ses actionnaires et éventuels partenaires.

■ Nous sensibilisons également nos employés à l'importance de diminuer la consommation de ressources, comme l'énergie, l'eau ou les matières premières, à l'aide de bulletins et d'évaluations de l'efficacité énergétique. Ces évaluations sont réalisées dans les sites à plus forte intensité énergétique et visent à cerner les possibilités de réduction de notre consommation énergétique et à concevoir des projets à cette fin.

■ En tant que société, Héroux-Devtek joue un rôle de chef de file auprès de ses fournisseurs et les encourage à adopter des pratiques industrielles et commerciales qui correspondent à ses valeurs actuelles en matière de développement durable.



Notre engagement pour un avenir sobre en carbone

En 2022, nous avons mis en place un système de collecte de données au moyen duquel nous entendons suivre l'évolution de notre performance environnementale et nos progrès en matière de réduction des émissions de GES. Ces données nous serviront d'outil de communication grâce auquel nous orienterons et préciserons les trois dimensions suivantes de nos objectifs de réduction des émissions de GES : la sensibilisation, les projets de réduction des émissions de GES et les solutions axées sur les énergies renouvelables.

Sensibilisation : Des formations et lignes directrices en matière de réduction des émissions de GES et des impacts environnementaux sont déployées dans toutes nos installations, et le sujet est fréquemment abordé dans nos bulletins sur l'environnement.

Projets de réduction des émissions de GES : Nous avons mis en œuvre plusieurs projets de réduction des émissions de GES dans nos divers sites, et le sujet figure régulièrement à l'ordre du jour des réunions de notre équipe de direction.

Solutions axées sur les énergies renouvelables : Nous recourons au type approprié d'énergie renouvelable et prenons des mesures de compensation carbone fiables et de grande qualité dans plusieurs de nos sites au Canada et aux États-Unis. De telles mesures nous aideront à réduire nos émissions de GES, à atténuer notre impact environnemental et à nous préparer à l'adoption d'autres solutions d'énergie verte dans l'avenir.

Plus précisément, nous nous approvisionnons en énergie renouvelable auprès de fournisseurs de bonne réputation en Ohio, au Michigan, en Ontario et au Québec, où se situent certains de nos sites émettant le plus de GES. Nous sommes ainsi parvenus à réduire de plus d'un tiers notre empreinte GES de référence. En outre, nous investissons dans divers projets importants de modernisation de l'équipement dont l'objet est d'accroître l'efficacité énergétique et de réduire les émissions de GES au cours des prochaines années.

Nous sommes également fiers de pouvoir annoncer que notre site de Saint-Hubert, siège du laboratoire où nous concevons et développons nos pièces, a atteint la carboneutralité en avril 2023. Pour franchir cette étape importante, nous avons conclu un partenariat avec Énergir, distributeur québécois de gaz naturel, aux termes duquel nous n'utilisons que du gaz naturel renouvelable. Les autres émissions rattachées à l'utilisation de l'électricité et du carburant diesel, les émissions directes et les émissions de sources faibles sont compensées par les crédits carbone que nous achetons dans le cadre d'un programme mis sur pied par Ecotierra et l'Université de Sherbrooke, dont les avantages mutuels vont au-delà de la simple compensation carbone.

Les efforts que nous déployons pour réduire notre impact environnemental et appuyer la transition énergétique et le passage à des sources d'énergie propre et durable témoignent de notre engagement dans la lutte contre les changements climatiques.



Souligner l'excellence

Donner la priorité à la protection de l'environnement suppose de reconnaître et de souligner les pratiques exemplaires au sein de l'organisation et de promouvoir leur adoption dans toute la Société. C'est à cette fin que Héroux-Devtek récompense chaque année devant leurs pairs les usines les plus méritantes. Pour l'exercice 2023, les prix du président pour l'environnement récompensaient deux catégories d'usine : celle qui a accompli le plus de progrès et celle qui est parvenue à réduire le plus considérablement ses émissions de GES tout en faisant preuve de leadership sur le plan environnemental.



Ainsi, l'usine Beaver Aerospace de Livonia, au Michigan, qui a accompli les progrès les plus remarquables, et l'usine de Strongsville, en Ohio, qui a réussi à diminuer de la façon la plus significative ses émissions de GES tout en faisant preuve de leadership sur le plan environnemental, se sont vu à juste titre décerner les prix accordés pour l'exercice 2023. Elles ont reçu une plaque commémorative qui souligne leur réussite et se veut un rappel des efforts que nous devons continuellement déployer pour protéger l'environnement et léguer un avenir meilleur aux générations futures. Outre ces récompenses, la Société offre un soutien financier à des organismes communautaires qui se consacrent à la protection de l'environnement et mènent des activités de sensibilisation dans leur région.

En 2022, notre engagement en matière d'environnement nous a amenés à soutenir des projets axés sur la protection de l'environnement et la sensibilisation aux questions environnementales en Espagne, en Ohio et au Québec. Ainsi, les lauréates des prix du président pour l'exercice 2022, soit l'usine Tékalia Aéronautik de Montréal (amélioration la plus remarquable), l'usine de Strongsville, en Ohio (collaboration), et l'usine de Getafe, en Espagne (engagement), ont pu accorder des fonds aux organismes de leur région respective. En Ohio, nous avons appuyé l'organisme West-Creek Conservancy, qui se consacre à la remise en état des berges. Nos employés se sont également mobilisés pour planter des arbres dans des endroits stratégiques, ce qui a contribué à la stabilisation des berges et au rétablissement de la biodiversité locale. En Espagne, notre soutien a servi à parrainer un congrès de professionnels et d'experts en biodiversité dont l'objectif principal était la protection de l'habitat des oiseaux migrateurs qui passent par le territoire espagnol pour atteindre le continent africain. Enfin, au Québec, nous avons accordé notre soutien au Groupe uni des éducateurs-naturalistes et professionnels en environnement (GUEPE), un organisme qui déploie des activités de sensibilisation visant la protection des terres humides. Nous avons donné une trentaine d'ateliers dans les écoles primaires de Montréal, notamment dans les secteurs de Rivière-des-Prairies, Pointe-aux-Trembles, Anjou et Montréal-Est. Chacun de ces ateliers, d'une durée d'une heure, avait pour thème les terres humides, les amphibiens et les reptiles du Québec. Nous avons aussi organisé, le 11 septembre 2022, une journée d'activités familiales, qui comprenaient des randonnées et l'installation d'un kiosque, au parc-nature de la Pointe-aux-Prairies, dans le secteur des marais.



Stéphane Rainville

Vice-président,
Ressources humaines
et environnement

L'objectif que je me suis fixé au départ était de transformer l'équipe des ressources humaines en un partenaire d'affaires stratégique animé par un engagement commun de durabilité environnementale. Quand nous travaillons à résoudre des questions ou des enjeux clés pour l'entreprise, nous collaborons avec les différents leaders de l'organisation et recherchons ensemble des façons de créer de la valeur et de soutenir nos parties prenantes en concevant et en mettant en place des stratégies écoresponsables. Selon nous, avec des arguments convaincants en faveur de changements positifs, surtout en ce qui concerne notre impact environnemental, nous parviendrons à devenir un partenaire d'affaires à part entière. C'est en réévaluant sans cesse nos pratiques et en nous réévaluant nous-mêmes que nous pouvons travailler ensemble pour un avenir plus durable.

Une culture d'amélioration continue

La Société, qui attache une grande importance au suivi de la réglementation environnementale et des tendances en matière de développement durable, souhaite demeurer un chef de file dans le domaine. Nous sommes d'avis que nous devons, pour ce faire, chercher continuellement à nous améliorer et ne jamais tenir pour acquis les progrès réalisés. Nous sommes convaincus que la rentabilité et la durabilité peuvent coexister et sommes déterminés à faire de ce mariage une réalité.

En outre, la Société prévoit utiliser ses données internes en vue de cerner les mesures les plus efficaces pour réduire son empreinte écologique. Nous voulons que la responsabilité environnementale fasse partie intégrante de notre identité et qu'elle soit une constante source de dépassement et de fierté pour tous nos employés, quel que soit leur lieu de travail.

Gouvernance

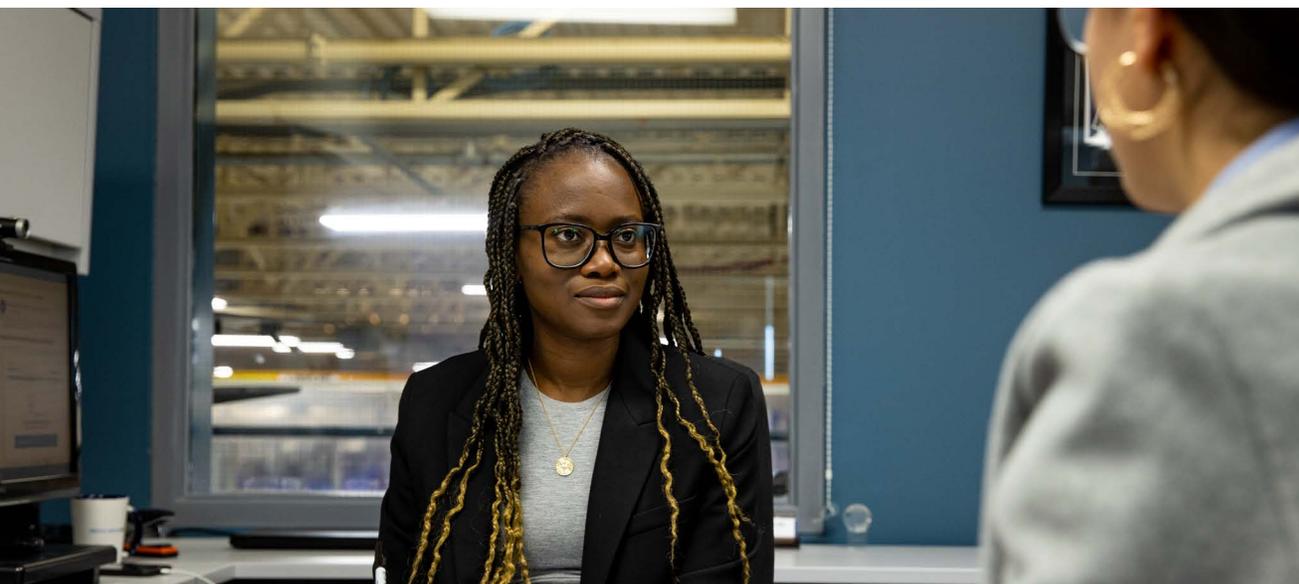
Un leadership sans faille

Héroux-Devtek prend les normes de gouvernance d'entreprise très au sérieux. Nous croyons que l'intégrité, de solides principes éthiques et un leadership fort sont des aspects essentiels de nos priorités et engagements à l'égard des principes ESG. Le conseil d'administration a la responsabilité de superviser les activités de la Société et de s'assurer que les intérêts à long terme des parties prenantes sont préservés de façon responsable. C'est pourquoi le conseil a mis sur pied deux comités distincts, soit le comité d'audit et le comité des ressources humaines et de régie d'entreprise, qui sont chargés de surveiller les questions de gouvernance clés pour la Société. Le conseil a aussi la possibilité de créer d'autres comités pour répondre à des besoins à court terme.

C'est au comité des ressources humaines et de régie d'entreprise qu'il incombe de superviser l'approche adoptée par la Société à l'égard des questions ESG et de voir à ce que les politiques et pratiques de celle-ci soient conformes à l'engagement qu'elle a pris d'exercer une gouvernance responsable. Il lui appartient notamment d'évaluer l'incidence de la Société sur l'environnement, d'assurer la sécurité et le bien-être des employés et des collectivités dans lesquelles ils travaillent, et de promouvoir des pratiques commerciales éthiques. Le comité des ressources humaines et de régie d'entreprise effectue le suivi de la performance de la Société dans ces domaines et recommande les améliorations à apporter.

Pour que l'engagement que nous avons pris d'exercer une gouvernance responsable soit respecté dans toute l'organisation, tous les employés, les gestionnaires et les membres du conseil d'administration sont tenus de se conformer à un code de conduite officiel. Il est absolument essentiel que toutes les parties prenantes démontrent, dans tous les aspects de leurs activités professionnelles, leur attachement à des normes éthiques et morales élevées.





Un conseil d'administration diversifié et expérimenté

Depuis 2023, trois femmes siègent au conseil d'administration, qui compte dix membres. Ces femmes assument des rôles clés dans l'organisation et nous espérons que leur présence incitera d'autres femmes à intégrer le secteur de l'aérospatiale. Le poste d'administrateur principal est également occupé par une femme, Beverly Wyse. Son sens aiguisé du leadership et son expérience dans le secteur de l'aérospatiale sont des atouts de taille pour le conseil d'administration et contribuent à son efficacité. En effet, le conseil d'administration de Héroux-Devtek réunit des professionnels chevronnés hautement qualifiés qui ont acquis une solide expérience dans leur domaine respectif. Leurs perspectives et leurs points de vue diversifiés font en sorte que toutes les questions importantes sont étudiées attentivement et analysées en profondeur. Ils forment un groupe talentueux et motivé dont les membres prennent ensemble des décisions stratégiques qui font avancer la Société.

En toute circonstance, Héroux-Devtek suit de près l'évolution du monde des affaires et des meilleures pratiques en matière de gouvernance. Compte tenu de la position que nous occupons dans les marchés où nous exerçons nos activités, nous devons jouer un rôle de chef de file et veiller à ce que notre code de conduite reflète en tout temps les normes les plus élevées du secteur.

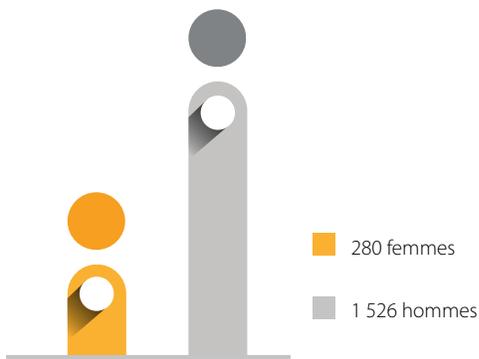
Nos gens

Le fondement de notre réussite

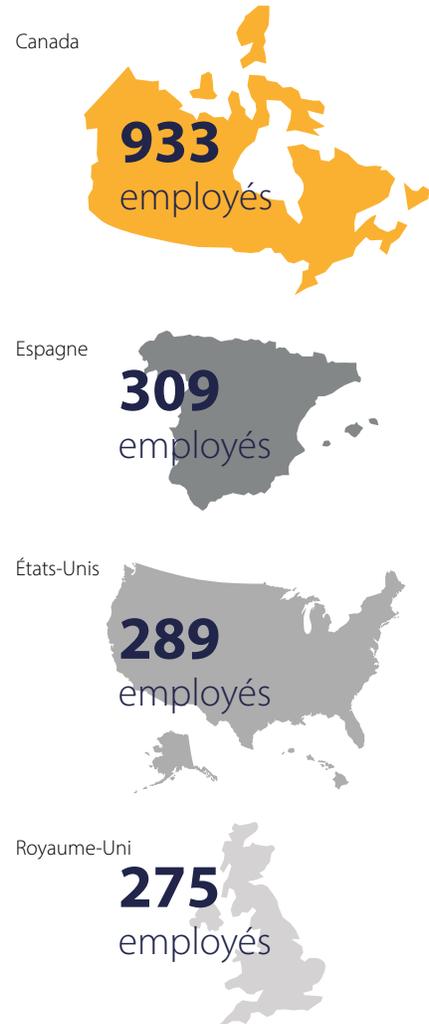
Chez Héroux-Devtek, nous sommes chanceux et fiers de pouvoir compter sur un groupe de 1 806 employés talentueux que nous tenons en haute estime, un groupe diversifié de professionnels et de spécialistes dont la profondeur et l'étendue des compétences nous amènent sans cesse à nous dépasser.

La Société a depuis longtemps à cœur d'offrir à ses employés une rémunération concurrentielle qui repose sur un processus exempt de discrimination qui tient compte de l'expertise, du talent et de la motivation. Notre rémunération est également conçue pour assurer l'équité interne. De plus, comme beaucoup d'autres organisations, nous avons fait l'objet d'audits de la conformité en matière d'équité salariale tel que requis pour assurer la conformité aux lois applicables.

Sexe des employés



Nombre total d'employés par pays



Un engagement qui façonne notre quotidien

La promesse que nous faisons à nos employés est claire : eux seuls ont le pouvoir de fixer les limites de leur progression et de leurs ambitions. Nous avons adopté, il y a déjà fort longtemps, une approche entrepreneuriale de la gestion de nos employés.

Il s'agit d'une approche ayant de nombreux objectifs. Elle nous aide à mobiliser et outiller nos employés qui, en retour, font preuve d'une motivation accrue. Elle les encourage également à se perfectionner et à assumer davantage de responsabilités. C'est ainsi que tous les gestionnaires qui assument des responsabilités de supervision ont reçu une formation qui leur donne les moyens de bien comprendre leurs employés et de répondre à leurs besoins.

Enfin, la camaraderie entre les collègues favorise leur sentiment d'appartenance. Ainsi, Héroux-Devtek organise un large éventail d'activités sociales, comme des conférences, des barbecues et des activités sportives qui sont tout autant d'occasions de faire connaissance et d'échanger. Qui plus est, ces activités nous permettent parfois de redonner à nos collectivités en participant, par exemple, à des collectes de sang ou à des collectes de fonds pour des banques alimentaires.



Un engagement qui passe par la formation et la sensibilisation



La formation de nos employés est la pierre angulaire de leur développement au sein de notre organisation et, par le fait même, de la durabilité de celle-ci. En 2022 seulement, 411 formations distinctes, qui représentent un total de près de 19 000 heures, ont été données.

Certaines formations rattachées à des programmes particuliers sont prescrites par des clients ou des autorités gouvernementales. Nous exigeons pour notre part que tous nos employés (permanents et non permanents), stagiaires et consultants reçoivent une formation propre à l'entreprise.

Nous encourageons également nos employés, tout au long de leur parcours dans l'entreprise, à suivre des cours qui contribuent à leur développement personnel et à leur perfectionnement professionnel.

Au-delà de la formation, il y a la sensibilisation. Ainsi, nous avons adopté un code de conduite et une politique visant à prévenir le harcèlement et à encadrer le traitement des plaintes. L'objectif de cette politique est de mettre un terme à toute situation de harcèlement psychologique ou de harcèlement sexuel dans l'organisation et d'établir les principes d'intervention à appliquer lorsqu'une plainte est déposée ou qu'une situation est signalée.

Elle reflète l'engagement que nous avons formellement pris de préserver le droit de nos employés à la dignité, au respect et à un milieu de travail exempt de harcèlement et de discrimination.



La santé et la sécurité au travail : une préoccupation constante

La sécurité est une valeur fondamentale de Héroux-Devtek. S'il est important de respecter les diverses lois des pays dans lesquels se trouvent nos installations, nous considérons tout de même qu'il est essentiel d'en faire plus pour garantir la sécurité de nos gens et voir à la normalisation des meilleures pratiques dans toute l'organisation.

L'objectif premier de Héroux-Devtek est clair : la Société veut éliminer toutes les blessures, toutes les maladies et tous les accidents liés à ses activités. Nous sommes conscients qu'il s'agit là d'un objectif ambitieux et que, malheureusement, le « risque zéro » n'existe pas, mais la nature même du problème commande une telle ambition.

Les programmes de santé et sécurité de la Société font appel à un même degré de leadership de la part de toutes ses parties prenantes. Si la réflexion dont ils sont issus et l'orientation qui leur est donnée sont celles de la direction, leur mise en œuvre dépend de la participation de tous les employés et de toutes les fonctions de l'organisation. Elle nécessite également l'utilisation d'un équipement et d'une technologie de sécurité appropriés à tous les stades de nos activités.

Héroux-Devtek encourage ses employés à jouer un rôle actif dans l'identification des risques pour la santé et la sécurité et tient à ce qu'ils lui fassent part de leurs suggestions ou de leurs idées pour éliminer les risques et ainsi offrir à tous un milieu de travail sain et sécuritaire. C'est cette collaboration entre les diverses parties prenantes de la Société au cours de la pandémie de COVID-19 qui a permis le déploiement rapide de protocoles de sécurité.

Pour Héroux-Devtek, la sécurité passe non seulement par l'amélioration continue des processus, équipements et technologies, mais également par la supervision, la sensibilisation et la formation. Nos employés se voient constamment rappeler l'importance de cet enjeu et reçoivent à la fois des formations de nature générale et des formations directement liées à l'équipement qu'ils utilisent dans le cadre de leur travail.

La Société se sert en outre de ses données internes pour mieux cerner les risques pour la santé et la sécurité. Leur utilisation à des fins de gestion repose sur l'idée qu'en comprenant bien le passé, les parties prenantes seront mieux à même de repérer les risques pour la santé et la sécurité dans l'avenir. Si une telle approche s'est avérée efficace, il demeure crucial de mettre en place des processus qui facilitent la documentation, le signalement et la gestion des blessures et maladies liées au travail. Cette information, à laquelle les employés contribuent de façon importante, illustre bien le fait qu'un milieu de travail sécuritaire est l'affaire de tous.

Au cœur de nos collectivités

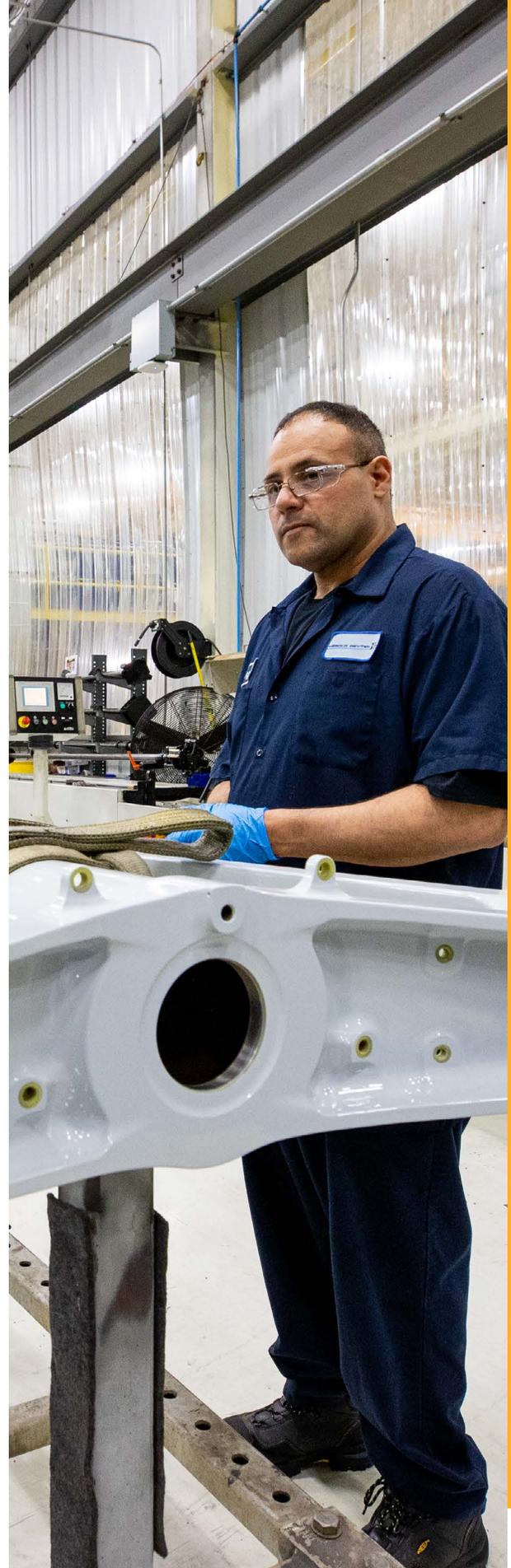
Nous avons la ferme conviction que notre présence dans une collectivité requiert une participation qui va au-delà de la construction et de l'exploitation d'une usine. Héroux-Devtek tâche donc de faire preuve d'une responsabilité sociale exemplaire et de susciter des changements positifs dans toutes les collectivités au sein desquelles elle exerce ses activités. En tant qu'agent de changements positifs, la Société participe à la vie des collectivités en appuyant des initiatives communautaires, philanthropiques, environnementales, éducatives et artistiques. C'est ainsi qu'elle fait des dons à des organismes qui s'emploient à prévenir les violences sexuelles ou mènent des recherches sur les maladies du cœur, entre autres causes. Héroux-Devtek soutient également de nombreuses banques alimentaires dans les collectivités où elle exerce ses activités.

Bien faire, en tous lieux

Héroux-Devtek a un lien très spécial avec la grande région de Montréal, où elle a été fondée il y a maintenant 80 ans et a, depuis, grandement prospéré. C'est pour cette raison que, chaque année, tous les dirigeants, employés et syndicats de notre organisation prennent part ensemble à la grande campagne de Centraide. Depuis le tout début de ce qui est devenu une tradition annuelle, les parties prenantes de Héroux-Devtek unissent leurs efforts pour soutenir cette initiative fondamentale pour la communauté. L'enthousiasme que suscite cette grande action collective annuelle n'est pas près de s'estomper. De fait, d'année en année, l'apport de l'organisation à Centraide n'a cessé de croître, et ce, grâce au dévouement indéfectible de nos employés.

Chez Héroux-Devtek, la participation à la vie communautaire est valorisée dans les plus hauts échelons. Martin Brassard, président et chef de la direction de Héroux-Devtek, a été le président d'honneur de l'édition 2022 de l'Omnium de golf de la Fondation de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal. Grâce à la solidarité des partenaires et des participants, l'événement, qui en était à sa 38^e édition, a permis d'amasser plus de 250 000 \$.

Enfin, Héroux-Devtek contribue à la formation et au perfectionnement professionnel des futurs ingénieurs et techniciens du secteur de l'aérospatiale depuis de nombreuses années. Par ailleurs, la Société promeut activement l'entrepreneuriat et participe à des programmes visant à soutenir les femmes dans des rôles de leadership. De telles initiatives ont notamment pour objectif la parité hommes-femmes dans le secteur de l'aérospatiale de demain. Nous sommes convaincus que le capital humain de notre secteur reflétera un jour toute la diversité des collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités.



Éthique des affaires et cybersécurité

Des lignes directrices pour une gestion efficace



■ L'éthique des affaires : une responsabilité partagée

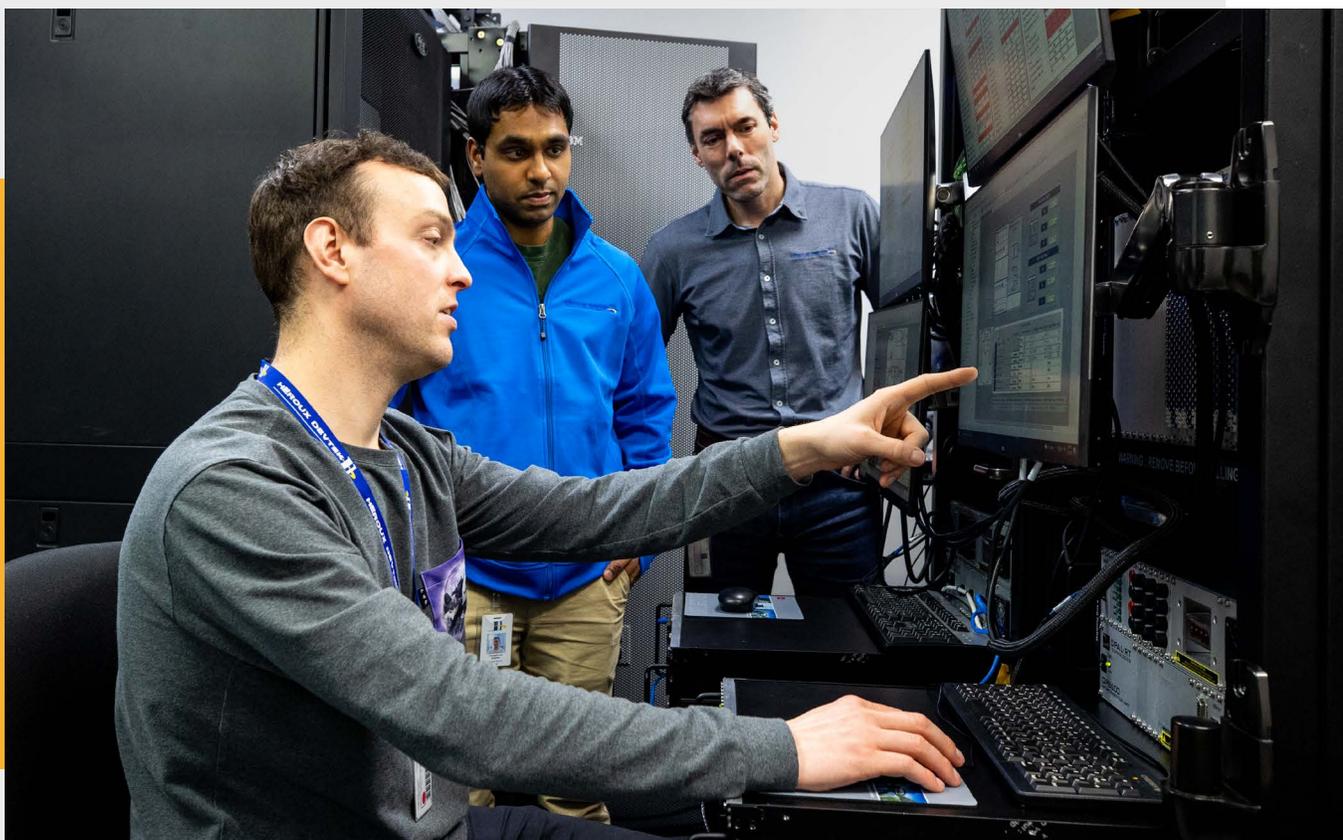
Nous sommes animés par la conviction que les relations d'affaires sont d'abord et avant tout des relations humaines. Nous comprenons que pour exercer une activité commerciale, quelle qu'elle soit, il faut non seulement faire preuve de diligence raisonnable, mais également d'un profond respect du capital humain, des collectivités et de l'environnement. C'est pourquoi nous considérons comme un devoir moral le fait de disposer d'un code de conduite éthique qui oriente nos actions. Ce code de conduite est rigoureusement respecté par tous les membres de notre organisation. Il se compose de 12 sections distinctes traitant d'un vaste éventail de sujets, comme l'environnement, la santé et la sécurité, les pots-de-vin et la corruption, la protection des données et l'éthique numérique. Ce code nous sert de cadre et nous fournit des indications qui nous aident dans toutes les activités que nous menons dans l'entreprise.

Pour favoriser l'observation du code, nous avons mis en place une politique de dénonciation. Cette politique permet aux employés d'exprimer de façon anonyme leurs préoccupations, ce qui élimine la peur des représailles ou de l'intimidation. Grâce à cette politique, un employé peut communiquer avec le président du comité d'audit, l'un des comités du conseil d'administration, pour lui faire part de ses soupçons ou signaler des irrégularités.

Nous tenons également à nous assurer que nos fournisseurs défendent des valeurs, notamment en matière d'intégrité, qui sont semblables aux nôtres. C'est pourquoi nous avons élaboré un code de conduite à l'intention de nos fournisseurs, auxquels ils sont tous tenus de se conformer. Cela contribue à la normalisation de nos pratiques éthiques dans toute notre chaîne d'approvisionnement. Par ailleurs, les produits, pièces et composants qui nous sont livrés sont régulièrement soumis à des audits qui visent à garantir leur conformité à nos normes de qualité, afin que nous puissions offrir un produit final qui maximise la sécurité des passagers, des pilotes et de l'équipage. Ce type d'initiative, de plus en plus répandue dans le secteur de l'aérospatiale, est bénéfique tant sur le plan de la perception du public que sur celui de la sécurité. De plus, nous nous assurons que les sociétés avec lesquelles nous faisons affaire ne font pas l'objet de sanctions imposées par des autorités gouvernementales. Les comportements liés à la corruption, la collusion et les conflits d'intérêts, même s'ils sont le fait d'un fournisseur, peuvent présenter pour Héroux-Devtek un risque d'atteinte à la réputation.

En somme, l'éthique des affaires fait partie intégrante des opérations de Héroux-Devtek et est une préoccupation qui s'étend à toutes nos activités, ainsi qu'à celles de nos partenaires et fournisseurs. Nous sommes déterminés à promouvoir et à respecter les normes éthiques les plus élevées qui soient dans toutes nos transactions commerciales et croyons qu'un tel engagement est profitable non seulement pour notre Société, mais également pour nos communautés et la société au sens large.

Nous sommes animés par la conviction que les relations d'affaires sont d'abord et avant tout des relations humaines.



Cybersécurité : des mesures musclées

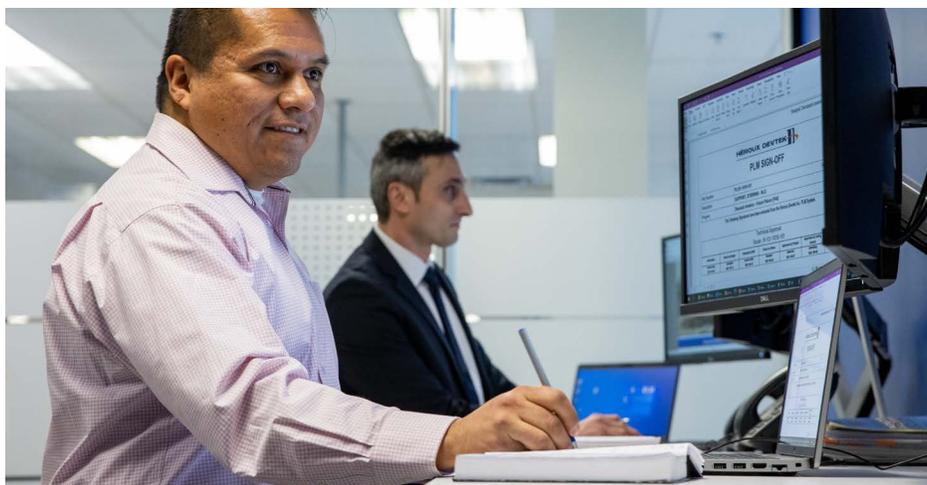
Pour Héroux-Devtek, la cybersécurité revêt une importance capitale. Nous sommes conscients qu'il ne s'agit pas seulement d'une question de sécurité; il s'agit aussi d'une question de réputation. Nous prenons la protection des données très au sérieux et avons à cœur de protéger nos clients, nos employés et la Société contre toute menace, interne comme externe. En ce qui nous concerne, la cybersécurité joue un rôle d'autant plus vital que la Société a en sa possession des informations sensibles se rapportant à de nombreux programmes aérospatiaux dans les segments de l'aviation civile et de la défense. En ce qui concerne le capital humain, nous détenons aussi, en tant qu'employeur, des informations à caractère personnel sur nos employés, et nous avons le devoir de prendre toutes les mesures nécessaires pour éviter qu'elles ne tombent en de mauvaises mains.

À cette fin, nous avons mis sur pied un programme de cybersécurité complet, qui comprend des formations obligatoires pour les employés, un code de conduite interne et une culture encourageant le signalement de toute préoccupation. Notre objectif est de donner à l'ensemble de notre capital humain les moyens de prendre une part active à la cybersécurité et de faire de celle-ci une responsabilité commune à l'échelle de la Société. Nous avons constaté que nos employés sont considérablement plus au fait des tactiques d'hameçonnage employées par les malfaiteurs et redoublent de vigilance, ce dont nous sommes très fiers. Nous sommes convaincus que cette tendance se maintiendra, puisque nous continuons d'investir dans la sensibilisation de nos employés et les formations sur le sujet.

Par ailleurs, nous avons adopté, il y a quelques années, le cadre de cybersécurité du National Institute of Standards and Technology (NIST 800-171) pour la gestion des cyberrisques. Ce cadre établit, pour les organisations, un langage commun et une approche systématique grâce auxquels elles peuvent identifier, évaluer et gérer les cyberrisques. Les sociétés dont les activités concernent de près ou de loin le secteur de la défense doivent le respecter rigoureusement. Le système prévoit le chiffrement des données, les copies de sauvegarde et les transferts sécurisés, ainsi que la détection de tout comportement potentiellement suspect.

En tant que fournisseur du secteur de la défense, Héroux-Devtek doit aussi appliquer le programme CMMC (Cybersecurity Maturity Model Certification), un cadre de cybersécurité qui a été mis au point par le département de la Défense des États-Unis et qui vise à améliorer la cybersécurité de la base industrielle de défense, un bassin de plus de 300 000 sociétés qui fournissent des biens et des services au département de la Défense.

Le programme CMMC a été conçu pour garantir la mise en place, par les entreprises dont se compose la base industrielle de défense, des contrôles de cybersécurité nécessaires à la protection des informations sensibles et des données liées à la sécurité nationale. Il s'agit d'une norme unifiée pour la cybersécurité issue de la combinaison de normes de contrôle et de meilleures pratiques en cybersécurité, comme le cadre NIST 800-171 et la norme ISO 27001. En 2022, le département de la Défense a apporté d'importantes modifications au programme CMMC et a créé le programme CMMC 2.0. Le modèle rationalise les exigences en trois niveaux de cybersécurité et aligne les exigences de chaque niveau sur les normes de cybersécurité bien connues et largement reconnues du NIST. Le département de la Défense a publié dans son site Web, à des fins d'information, les exigences des niveaux 1 et 2 du modèle CMMC 2.0, les guides d'évaluation qui s'y rattachent et des indications pour en déterminer la portée. Le département de la Défense publiera les informations relatives au niveau 3 lorsqu'elles seront disponibles. Le modèle CMMC ayant été harmonisé avec les normes du NIST, les exigences du département de la Défense continueront d'évoluer en fonction des modifications apportées aux normes NIST 800-171 et NIST 800-172 sous-jacentes.



En date de février 2023, Héroux-Devtek se conformait aux exigences de niveau 2 du programme CMMC 2.0. Elle demeure déterminée à améliorer continuellement sa situation en matière de cybersécurité et veillera à se conformer aux exigences de niveau 3 du programme CMMC 2.0 dès que celles-ci auront été publiées.

Garantir la qualité à chaque étape

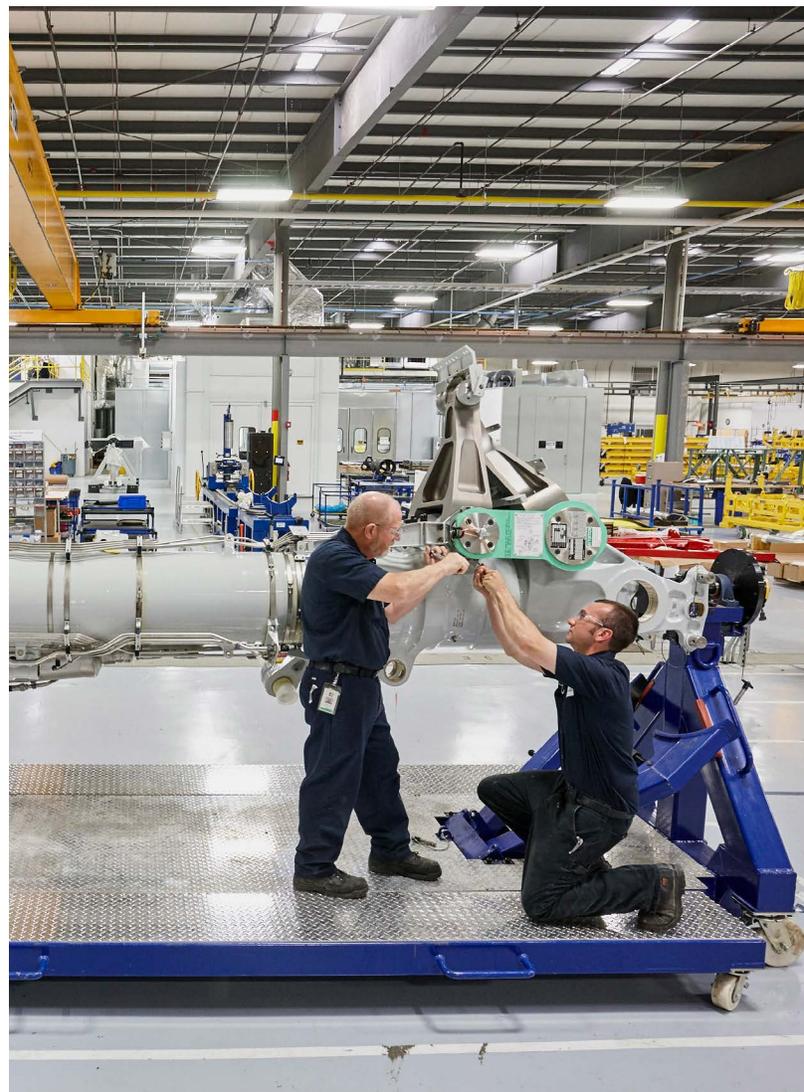


Héroux-Devtek cherche constamment, grâce à l'apport de tous ses employés et fournisseurs, à améliorer la qualité de ses produits et services afin qu'ils soient exempts de défauts et répondent aux attentes des clients. S'il y a lieu, des pratiques de contrôle qualité de pointe sont appliquées afin de confirmer l'acceptabilité des caractéristiques des produits et des capacités des processus.

En mobilisant les directeurs, Assurance qualité de tous ses sites, Héroux-Devtek est en mesure de promouvoir une culture d'amélioration continue dans toute l'organisation. Cet effort collectif favorise la mise en commun des pratiques exemplaires, la revue des systèmes de gestion de la qualité et le suivi des indicateurs clés de performance. Des systèmes de gestion de la qualité sont en place dans chaque région pour assurer le respect de toutes les obligations réglementaires, exigences des clients et normes sectorielles applicables. Nos installations ont toutes reçu la certification AS9100 certaines d'entre elles ayant aussi obtenu la certification AS9110, ce qui signifie qu'elles se conforment à des règles strictes et ont mis en place des contrôles adéquats. La conformité est validée par des audits internes et des audits réalisés par des organismes de certification tiers, qui utilisent une approche fondée sur les processus visant à confirmer le respect des procédures et l'efficacité des processus mis en place pour satisfaire les clients. Ces approbations font aussi l'objet d'une revue annuelle.

Héroux-Devtek attache une grande importance au respect des normes sectorielles et dispositions réglementaires destinées à garantir la prestation de services et la fabrication de produits de qualité supérieure. C'est dans cette optique que huit de nos sites ont obtenu la certification Nadcap pour l'ensemble de leurs processus chimiques, processus de traitement des surfaces et activités liées aux essais non destructifs. Six de nos sites possèdent par ailleurs les certifications nécessaires pour exercer des activités de fabrication, d'entretien, de réparation et de révision de composants d'aéronefs civils, qui leur ont été délivrées par les autorités de réglementation de l'aviation civile compétentes et confirment l'état de navigabilité des composants. Le programme Nadcap, rigoureux mais gratifiant, s'adresse aux ingénieurs des secteurs de l'aérospatiale et de la défense et des autres secteurs connexes. De telles certifications attestent non seulement notre respect de normes strictes édictées par les autorités publiques et les leaders du secteur, mais également l'aptitude au vol des composants dont s'occupe Héroux-Devtek.

De plus, pour veiller au maintien du plus haut niveau de compétence et de conformité dans le cadre de ses activités, Héroux-Devtek offre des formations ciblées à ses employés. C'est la meilleure façon de nous assurer que l'ensemble de notre personnel est en mesure de donner le meilleur de lui-même dans un environnement exigeant. Nos employés bénéficient de formations adaptées à leur poste, y compris des formations d'appoint, sur des sujets tels que les dommages par corps étranger (FOD), la contrefaçon de pièces, les facteurs humains, la qualité du service, la fragilisation par l'hydrogène, etc.





De la création d'un plan de fabrication à l'inspection finale, une série de procédures sont mises en place pour vérifier la conformité et repérer les défauts éventuels. En ce qui concerne l'inspection des processus, les processus d'approbation des pièces à produire (*Production Part Approval Process* ou *PPAP*), l'analyse des modes de défaillance et de leurs effets (*Failure Mode Effect and Analysis* ou *FMEA*), le contrôle statistique du processus (*Statistical Process Control* ou *SPC*) pour les principales caractéristiques, ainsi que le contrôle des premiers articles de production (*First Article Inspections* ou *FAI*) sont parmi les méthodes utilisées en continu pour atténuer les risques. La gestion de la non-conformité est un processus rigoureux qui englobe la mise au rebut des pièces qui présentent des défauts, la détermination des causes profondes et la mise en place d'actions correctives appropriées à titre préventif. Pour garantir la qualité des pièces provenant de notre chaîne d'approvisionnement, nous sélectionnons nos fournisseurs selon leurs certifications et leurs capacités.

Par ailleurs, nous menons des audits sur place pour nous assurer de la capacité de nos fournisseurs à respecter les exigences strictes des dessins et de la liste des pièces. Une fois les fournisseurs retenus, nous surveillons la qualité de leur travail et le respect des échéanciers de livraison. Pour les plus performants, nous mettons en place un programme d'inspection déléguée, qui autorise les fournisseurs à expédier les composants directement dans nos magasins. Par contre, si leurs prestations ne sont pas conformes à nos normes, nous effectuons des inspections à la source dans les installations du fournisseur avant d'autoriser l'expédition des composants.



Regard sur l'avenir

Le premier rapport ESG d'Héroux-Devtek met de l'avant l'engagement de la Société en faveur de pratiques durables et d'opérations commerciales responsables. En adoptant les principes ESG, Héroux-Devtek reconnaît le rôle essentiel qu'elle joue dans la promotion d'un changement positif et dans la création de valeur à long terme pour l'ensemble des parties prenantes. Tout au long de ce rapport, Héroux-Devtek fait état de son engagement à l'égard de la transparence, de la responsabilité et de l'amélioration continue de sa performance ESG. La Société sait bien que le développement durable n'est pas un objectif ultime, mais plutôt un processus évolutif.

Pour l'avenir, Héroux-Devtek s'engage à favoriser une culture d'innovation, de collaboration et d'adaptabilité. Forte d'une vision d'avenir claire, la Société continuera à chercher des moyens de réduire son empreinte environnementale, d'améliorer la sécurité sur ses différents lieux de travail et de renforcer le bien-être de ses employés et des collectivités avoisinantes.

ANNEXE

TABLEAU DU GROUPE DE TRAVAIL SUR L'INFORMATION FINANCIÈRE RELATIVE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES (GIFCC)

RECOMMANDATIONS ET INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES RECOMMANDÉES	RÉPONSE DE HÉROUX-DEVTEK
GOVERNANCE	
a) Description de la surveillance des risques et des occasions liés aux changements climatiques qu'exerce le conseil	Voir les pages 4, 5 et 11 du présent rapport
b) Description du rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et des occasions liés aux changements climatiques	Voir les pages 4 à 7 et 10 du présent rapport
STRATÉGIE	
a) Description des risques et des occasions à court, à moyen et à long terme liés aux changements climatiques que l'organisation a identifiés	Voir la section « Gestion du risque » du rapport de gestion annuel pour les risques. Information non fournie pour les autres données.
b) Description de l'incidence des risques et des occasions liés aux changements climatiques sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation	Information non fournie
c) Description de la résilience de la stratégie de l'organisation, compte tenu de différents scénarios en matière de changements climatiques, y compris un scénario de hausse de température d'un maximum de 2 °C	Information non fournie
GESTION DES RISQUES	
a) Description des processus que l'organisation a mis en place pour identifier et évaluer les risques liés aux changements climatiques	Dans le cadre de notre processus de GRE, voir la section « Gestion du risque » du rapport de gestion annuel
b) Description des processus que l'organisation a mis en place pour gérer les risques liés aux changements climatiques	Information non fournie
c) Description de la manière dont les processus d'identification, d'évaluation et de gestion des risques liés aux changements climatiques sont intégrés à la gestion globale des risques de l'organisation	Information non fournie
MESURES ET CIBLES	
a) Description des mesures utilisées par l'organisation pour évaluer les risques et les occasions liés aux changements climatiques en fonction de sa stratégie et de son processus de gestion des risques	Information non fournie
b) Présentation des émissions de GES des champs d'application 1, 2 et, s'il y a lieu, 3 ainsi que des risques connexes	Information non fournie. Les données des champs d'application 1 et 2 sont en cours d'évaluation, mais, avant que les informations puissent être publiées, elles devront faire l'objet d'un audit, soit par rapport aux normes de validation de la GRI, soit par rapport à un équivalent de la norme ISO 14064-2.
c) Description des mesures utilisées par l'organisation pour gérer les risques et les occasions liés aux changements climatiques ainsi que la performance par rapport aux objectifs	Information non fournie

SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB) - TABLEAU PAR SECTEUR – AÉROSPATIALE ET DÉFENSE

MESURE COMPTABLE	CATÉGORIE	UNITÉ DE MESURE	CODE	RÉPONSE DE HÉROUX-DEVTEK
GESTION DE L'ÉNERGIE				
1. Énergie totale consommée	Quantitatif	Gigajoules (GJ), pourcentage	RT-AE-130a.1	Information non fournie
2. Pourcentage en électricité du réseau		(%)		
3. Pourcentage en énergie renouvelable				
GESTION DES DÉCHETS DANGEREUX				
Quantité de déchets dangereux générés, pourcentage recyclé	Quantitatif	Tonnes métriques (t), pourcentage (%)	RT-AE-150a.1	Information non fournie
Nombre et quantité totale des déversements à déclarer, quantité récupérée	Quantitatif	Nombre, kilogrammes (kg)	RT-AE-150a.2	Information non fournie. Incidence probablement négligeable en raison du risque peu élevé et des contrôles rigoureux
SÉCURITÉ DES DONNÉES				
1. Nombre de violations de données	Quantitatif	Nombre, pourcentage (%)	RT-AE-230a.1	Zéro Sans objet, aucune violation
2. Pourcentage impliquant des informations confidentielles				
Description de l'approche visant à identifier les risques de sécurité des données dans les activités de l'entreprise et les produits, et à y répondre	Discussion et analyse	s. o.	RT-AE-230a.2	Voir la section « Éthique des affaires et cybersécurité » du présent rapport
SÉCURITÉ DES PRODUITS				
Nombre de rappels émis, nombre total d'unités rappelées	Quantitatif	Nombre	RT-AE-250a.1	Zéro
Nombre de pièces contrefaites détectées, pourcentage évité	Quantitatif	Nombre, pourcentage (%)	RT-AE-250a.2	Zéro
Nombre de consignes de navigabilité reçues, total des unités affectées	Quantitatif	Nombre	RT-AE-250a.3	Zéro
Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires liées à la sécurité des produits	Quantitatif	Monnaie de présentation	RT-AE-250a.4	Zéro

Page suivante 

MESURE COMPTABLE	CATÉGORIE	UNITÉ DE MESURE	CODE	RÉPONSE DE HÉROUX-DEVTEK
------------------	-----------	-----------------	------	--------------------------

ÉCONOMIE DE CARBURANT ET ÉMISSIONS EN PHASE D'UTILISATION

Recettes des produits liés aux énergies alternatives	Quantitatif	Monnaie de présentation	RT-AE-410a.1	Sans objet
Description de l'approche et discussion de la stratégie pour assurer l'économie de carburant et traiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) des produits	Discussion et analyse	s. o.	RT-AE-410a.2	Une analyse du cycle de vie compatible avec la norme ISO 14044 sera nécessaire afin de déterminer la composante cycle de vie des GES en ce qui a trait à l'économie de carburant et aux émissions de GES des produits. Cela couvrira un élément des émissions du champ d'application 3 de la GRI.

APPROVISIONNEMENT EN MATÉRIAUX

Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques	Discussion et analyse	s. o.	RT-AE-440a.1	Voir la section « Gestion des risques » du rapport de gestion annuel
---	-----------------------	-------	--------------	--

ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à des incidents de corruption et/ou de trafic international illicite	Quantitatif	Monnaie de présentation	RT-AE-510a.1	Zéro
Recettes des pays classés dans la bande « E » ou « F » de l'indice de lutte contre la corruption en matière de défense des gouvernements de Transparency International	Quantitatif	Monnaie de présentation	RT-AE-510a.2	28,3 millions de dollars, dont 26,7 millions de dollars au Brésil : pays classé dans la bande « E » de l'indice de lutte contre la corruption en matière de défense des gouvernements
Discussion des processus de gestion des risques liés à l'éthique des affaires sur la chaîne de valeur	Discussion et analyse	s. o.	RT-AE-510a.3	Voir la section « Éthique des affaires et cybersécurité » du présent rapport

MESURE D'ACTIVITÉ	CATÉGORIE	UNITÉ DE MESURE	CODE	
-------------------	-----------	-----------------	------	--

Production par secteur à déclarer	Quantitatif	Nombre	RT-AE-000.A	Information non fournie
Nombre d'employés	Quantitatif	Nombre	RT-AE-000.B	Voir la section « Nos Gens » du présent rapport